

2024 年度益阳市中心医院整体支出 绩效自评报告

单位名称： 益阳市中心医院

2025 年 4 月 23 日

2024 年度益阳市中心医院整体支出 绩效评价自评报告

一、基本情况

（一）部门职责

1、益阳市中心医院是一所集医疗、教学、科研、预防保健为一体的全市唯一综合性三级甲等医院。

2、医院现为湘雅医学院益阳临床学院、南华大学研究生协作培养单位、南华大学临床教学医院、湖南中医药大学研究生协作培养单位、全国百姓放心示范医院。

3、国家临床药物试验基地、国家级全科医师培训基地、国家级住院医师规范化培训基地。

（二）机构设置

益阳市中心医院内设机构包括：行政职能科室 20 个，临床、医技专业学科 43 个。行政职能科室包括党办、院办、人事科、监察科、审计科、医务部、质控科、护理部、医保科、院感科、科教科、采购部、运营管理部、离退休管理科、行政科、设备科、财务科、信息科、保卫科、工会。临床、医技专业学科包括消化内科、心血管内科、小儿内科、新生儿科、急诊儿科、呼吸内科、神经内科、肾内科、肿瘤内科、内分泌科、中医科、血液内科、风湿免疫科、老干科、感染科、妇科、产科、神经外科、骨外科、普外科、泌尿外科、胸心外科、耳鼻喉科、口腔科、眼科、烧伤整形美容科、肾移植科、血透净化科、麻醉手术科、重症医学科、急诊科、急救中心、体检科、针灸理疗科、

皮肤科、输血科、超声科、药剂科、放射科、检验科、核医学科、病理科、高压氧科。

二、一般公共预算执行情况

（一）基本支出情况

2024 年，一般公共预算支出中基本支出 613.95 万元，其中：人员经费 613.95 万元，占基本支出的 100%。主要是人员工资。

（二）项目支出情况

2024 年，一般公共预算项目中项目支出 13362.19 万元，主要用于以下方面：科学技术支出 15.64 万元，占 0.12%；社会保障和就业支出 170.80 万元，占 1.28%；卫生健康支出 13175.75 万元，占 98.60%。

三、政府性基金预算支出情况

无。

四、国有资本经营预算支出情况

无。

五、社会保险基金预算支出情况

无。

六、部门整体支出绩效情况

2024 年，按照既定目标完成全年任务，持续推进建设高质量发展医院，始终坚持以病人为中心，为病人提供全方位的卓越服务。

（一）高新院区的正式开业标志着医院进入了一个全新的发展阶段。通过优化学科布局、建立健全协同管理机制、完善基础设施以及开设免费公交专线等措施，我们不仅促进了两院区的协同发展，还

显著优化了医疗资源配置。秉持“接天线、接地气、接民生”的工作思路，大力推进医联体建设，与解放军总医院签订医联体合作协议，新增6家医联体协作医院；从北京大学第三医院、上海交大附属瑞金医院、上海长海医院、首都医科大学附属北京宣武医院等多家知名医院邀请20余位专家来院义诊，引导优质医疗资源进入益阳。

（二）第一批柔性引才工作正式落地，成功签约并组织举行了我院第一批柔性引才签约仪式，引入专家6人。医院今年共接受新技术新项目立项申报87项，其中心血管内科开展的急诊主动脉球囊反搏联合经皮冠状动脉介入治疗修复心脏室间隔穿孔；心血管内科经导管主动脉瓣置换术(TAVR)；普外科四病区腹腔镜胰十二指肠切除术(LPD)的同质化规范化管理模式探索；肾移植科完成益阳市首例跨血型肾移植手术等，实现技术突破，取得良好社会反响。

（三）创新性设立病友关系科，推出床旁结算服务，实现了患者在病区办理出院、医保联网及医保结算；全面取消陪护床租赁服务，免费为患者家属提供陪护床，减轻患者的经济负担。开展“人民满意窗口”活动，规范制作窗口服务员工位牌和去向牌，定期对窗口工作进行督查，大大提升了窗口服务满意度，改善了医院形象。

（四）为医院科学谋划未来工作，引导干部职工积极建言献策，汇聚干事创业合力，在全院组织开展“医院高质量发展大讨论”活动，以改革创新精神推动医院高质量发展；首次推行零基预算，提高财务资金使用效率，厉行节约；以真抓实干为导向，领导班子分片区参与临床一线晨交班。

七、存在的问题及原因分析

无

八、下一步改进措施

无

九、绩效自评结果拟应用和公开情况

部门整体支出绩效自评结果拟在益阳市卫生健康委员会官网进行公开，并将根据自评结果，促进今后工作的开展。