

2024年度益阳市中心血站整体支出绩效 自评报告

一、部门(单位)基本情况

(一) 部门职能

益阳市中心血站是隶属于益阳市卫生健康委的公益一类事业单位，承担全市无偿献血招募、血液采集、成分制备、检验检测、储存供应及临床用血质量控制等工作。担负着全市 370 多万人口 73 家医疗机构的临床用血采供任务。

(二) 机构情况

益阳市中心血站占地19.6亩，办公和业务用房4000多平方米，固定资产3000多万元。全站共有干部职工94人，其中在编34人，聘用60人，有卫生专业技术人员74人，其中高级职称6人、中级职称23人、初级职称41人,卫技类占比79%。知识结构方面，硕士研究生2人，本科53人，大专35人。站下设办公室（财务）、后勤科、质管科、检验科、采血一科、采血二科、采血三科、成分科、供血科、社会服务科等10个科室。拥有较先进的采供血设备，拥有4台献血车、4台血液冷藏运输车，5个固定献血点，主要有大容量低温离心机、血浆速冻机、全自动血细胞分离机、全自动冷沉淀制备仪、全自动酶免分析仪、全自动核酸检测系统等，能提供包括全血、去白细胞红细胞、洗涤红细胞、冰冻红细胞、浓缩血小板、冷沉淀、新鲜冰冻血浆、机采血小板等

血液制品。

二、整体支出情况

(一)基本支出情况

2024年本单位基本支出预算402.61万元，主要用于保障单位正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出，包括用于基本工资、津贴补贴等人员经费以及办公费、印刷费、水电费、办公设备购置等公用经费。

(二)项目支出情况

2024年本单位项目支出预算2567.58万元，主要用于：1、血液的采集、血液产品制备、储存、运输、检测、质量控制；2、献血者的宣传、发动、招募；3、无偿献血者用血报销，无偿献血先进单位、个人的表彰；4、工作人员（含临聘人员）、退休职工的的工资福利；5、党建、工会活动经费；6、办公费用、培训费用；7、维持单位正常运营的其它费用：水电、维修、文创卫等；8、临床用血质量控制中心年度检查培训费用。

三、政府性基金预算支出情况

本单位无政府性基金安排的支出。

四、国有资本经营预算支出情况

本单位没有国有资本经营预算支出情况。

五、社会保险基金预算支出情况

本单位没有社会保险基金预算支出情况。

六、部门整体支出绩效情况

(一)评价得分。

根据评价体系，我单位自评得分97.47分，自评结果为优秀。

(二)部门履职及履职效益情况。

1、强化党建引领，勠力同心，党的建设全面加强

市中心血站党支部全面推进党建领航作用，全力推动党建工作与业务工作深度融合。一是加强党的领导，夯实组织基础。二是认真扎实开展“一月一课一片一实践”活动。三是全面落实好党风廉政建设主体责任和“一岗双责”，全面推进集中整治工作。四是加强了志愿服务及文明创建。组织党员干部开展交通文明值勤、创文巩卫、无偿献血志愿服务活动。

2、聚焦主责主业，勇于担当，血液保障安全充足

按照“采适量、供及时、用合理、保安全”的原则，持续保持临床用血100%来自自愿无偿献血，献血满意度达99.80%，血液综合利用率显著提升，血液质量安全零事故，实现了我市医疗机构临床用血安全充足供应的目标。

(1) 全面完成采供血业务工作目标任务。2024年共采集血液33839人次，65887.5单位，约13.17吨，自愿无偿献血率100%。共制备成份血150969单位，制备合格率100%。严格执行血液发放、运送操作规程，共向临床发放合格血液及制品126296.5单位

。成分血使用率100%，全市医疗机构的临床用血得到充分保障。

（2）严密检测，持续保持血液安全零事故。2024年共完成血清学检测33727人份，核酸检测32801人次，同时共完成嗜T淋巴细胞白血病病毒检测33727人份，覆盖率100%，全面实行实验室质量控制，室间质量评价结果满意，保证了检验结果的准确和临床用血的安全，全年未发生血液质量安全事故。。

（3）狠抓环节质控，提升血液管理水平。严格按照国家标准、规范完成了对全血及血液成分、关键设备、环境卫生、关键物料等质量检查工作。一是加强对血液批放行和血液报废的监控，严格血液隔离放程序。二是加强对血液成品和关键物料的质量监测。每月对采集的全血进行一次质量检查，对库存的各种血液成分进行抽检，对每批关键物料进行抽样检测。三是加强对仪器设备的监督，每月进行质量检查，保证正常运转。四是加强环境卫生的监测。五是按要求召开质量分析会，确保了质量管理体系的有效运行。六是加强输血指导，提高科学、合理、安全用血水平。2024年组织市临床用血质量控制中心专家对市直医疗机构、各区县（市）人民医院、中医院、妇幼保健院、乡镇卫生院及民营医院等18家用血医疗机构开展了一次血液安全技术核查。

3、优化服务，提升献血服务能力。市中心血站全面聚焦“三个提升”，以“献血服务为中心”，全面打造“一个党员就是一面旗帜”，发挥党员示范岗先锋作用，优化献血服务流程，推动献血服务水平展现新形象。一是改善献血服务环境，提升献血者体验。二是提升员工素养，塑良好职业形象。深入开展123456优质服务活动，施行“一对一服务”和“100%回访”。三是创新服务举措，优化献血者临床用血费用报销工作流程。2024年共计为436位献血者报销临床用血费用，血费报销金额51万余元，网络直报率达到了92%。

4、创新举措，无偿献血宣传迸发新活力

一是突出抓好“世界献血者日”主题宣传。2024年举办了“庆祝第二十个‘世界献血者日’暨‘感恩有您，热血同行’环湖健步走”活动，邀请了全国无偿献血奉献奖终身荣誉奖以及金奖等志愿者代表、高校学生志愿者代表等共计400余人参加，市人民政府副市长罗晓皓出席活动。二是突出抓好高校健康知识巡讲活动。牵头组织专家巡讲团走进湖南城市学院、益阳医学高等专科学校等5所高校对20000多名新生进行了健康科普讲座，提升了高校学生健康知识水平。三是突出抓好重要节庆日开展宣传招募，如“迎元旦，庆新年”“铿锵玫瑰展风采，无偿献血印芳华血”“浓情端午，献血同行”“我心向党献热血”“国庆共欢腾、热血传温情”等无偿献血宣传招募活动。四是

突出抓好无偿献血科普作品创作。参加了湖南省输血协会主办、中南大学协办、湖南省输血协会宣传与文化建设委员会承办的“湖南省采供血机构无偿献血科普展演大赛，创作的参展作品《一滴血的奇妙旅程》荣获全省二等奖。

5、预算配置方面

编制内在职人员控制率为100%，2024年预算资金能保障单位正常运转需要，能保证我单位人员经费和单位全面工作任务完成。

6、预算执行方面

严格按制度执行，特别是“三公”经费的预算控制，严格控制预算总额经费总体控制较好。

7、预算管理方面

制度执行总体较为有效，但仍需进一步强化执行制度，资金使用管理需进一步加强。

8、资产管理方面

建立了资产管理制度，完善了资产采购、管理、处置程序，总体执行较好。

七、存在的问题及原因分析

（一）血站能力建设亟待加强。一是部分设备因使用年限已久亟待更新；二是血站信息化智慧化建设还有待加强；三是街头献血固定献血屋数量不够。

（二）人才队伍建设遇到瓶颈。主要表现在人员编制有限，非专业人员较多，薪酬待遇激励机制不够，不能引进所需专业人员，人才队伍建设制约了血站的发展。

八、下一步改进措施

进一步加强和明确专项资金的管理和使用。一是加强制度建设，尽快建立专项资金使用管理办法，确保专款专用，不得用于专项资金规定使用范围以外的开支；二是规范会计核算，对上级部门拨入的专项资金实行单独核算，专项管理；三是加强资金监管工作，建立专项资金管理的有效机制，强化对专项资金的监督检查，在检查资金合规性的基础上，重点检查分析资金安排使用的效益性问题，促进资金分配的进一步合理和优化。

九、绩效自评结果拟应用和公开情况

绩效自评结果拟在益阳市卫生健康委员会官网进行公开，并将根据自评结果，制定具体改善措施，促进工作的开展。

益阳市中心血站

2025年4月25日